



社長の挨拶

「知識・技術の伝承は
将来への責任」

株式会社 平井工業

市川社長

ご安全に！！

新年度を感じさせる過ごしやすいい気候となつてまいりました。一方で、何かと予定の多く慌ただしい時期でもあります。そのような中でも、ご家族の方々、協力会社関係者の皆様におかれましては日々出張工事、残業、突発対応、休日出勤と大変ご負担をお掛けしておりますこと、また、【顧客満足】にご尽力頂いておりますこと、大変感謝しております。

さて新しい期がスタートし、いつもの事ながら高揚し、新しい期の結果が楽しみ過ぎてワクワクが止まりま

せん。前期に過去最高売上を更新し、この勢いのまま突き進んでいけば、記録更新は間違いなく、その要因も既に多く現れております。

後は、過去最高利益の達成が我々の責任です。前期に準備と改善は進めてきました。過去最高利益を挙げる用意は出来たと思っており、何処まで最高を更新するかを貪欲に求め抜きたいと思っております。

ここ数年、人材の確保が非常に難しくなってきました。利益を挙げ、還元するというサイクルを回し続けられれば好循環が生まれ、それを維持できる企業が人を惹きつけて生き残り、この厳しい環境下であっても成長を続けられるのだと思います。

今後平井工業は、社員寮の建設により人材を確保し、大切な財産であるその人材をしっかり成長させる、というもう1つのサイクルを回していく、これを実行していきます。その「人材」という財産が後に今の我々を支え、会社を守ってくれることに繋がっていきます。

このサイクルを回すことは非常に時間とお金がかかりますが、企業が生き残るには必要不可欠な要素であります。

よって今期は過去最高利益を挙げ、還元し、挑戦のスピードを一気に上げる必要があり、またそれが出来るチャンスの時だと確信しておりますやり抜きましょう、そして皆で結果を残しましょう。

我々が淘汰していきます。

AIには代りができない我々の仕事はこの国に必要な不可欠であり、また我々の知識、技術の伝承は国力を支える重要な要素です。技術を残すことの、引き継ぐことの重大さをもっと感じるべきであり、それが出来るのは我々だけであります。

過去に感謝し、日本に暮らす者として将来の責任、を共に果たしましょう。

新学期を迎え、何かと忙しい毎日をお過ごしのことと思いますが、ケガ、事故の無いよう時間に余裕を持ち、ご家族の方々、協力会社関係者の皆様も含めまして、日々笑顔で過ごされますことを心より願っております。

その後押しを少しでも出来ますように、日々覚悟を持って突き進んでいきますので、共に手を携え、進んで頂きますよう宜しくお願い致します。達成へ！！

突撃！平井専務に質問してみました(第6回) 新期の始まり！ここはやっぱり、いっちょ平井専務にインタビュー

まずは専務の基本情報？を。休日はどうに？

休みの日は、地元では家族サービスです！子供と遊んでいます。公園や水族館、夏はプールに行ったり。出張先での休日はウロウロしてます。買い物(仕事で使うものとかも)したり、基本出掛けてます。サニックス苫小牧ではオモウマの店(TVに出てた店)も行きました。

学生時代のお話などお聞かせください。好きな教科とか？

学生時代はアイスホッケーを。激しいスポーツなので、歯は欠け、腕は折れ…ですが、おかげでスケートはそれなりに出来ます。勉強は嫌いです…。でも大学では海洋学科という、タンカーや客船のような大型船の船乗りになる為の勉強をしました。半年の海洋実習にも耐えたので、もうあと半年の実務をすれば一応海技士免許が取れます！船に乗りたかったわけではないのですが…。船の上は金曜がカレー曜日というのは本当です。

学生時代のバイトで印象に残ってるものはありますか？

冷食を倉庫からトラックに積込む、というのがありました。とにかく時給が良かったけど、仕事後に社長さんが下さるアイス(商品としてダメになったりした古いとか)が美味しくなさ過ぎて、アイスが出てくる前に一目散に帰ってました。

平井の前職は？今の違いなどありますか？

平井に来る前は三菱でした。仕事内容は今と同じです。でもほぼ管理が主だったので、違いは体を動かすかどうかです。

仕事での今までで一番の失敗、嬉しかった事、この仕事のいい所、大変な所など教えて下さい。

一番というか、失敗なんて大なり小なり沢山あります。大変な所は常に気が抜けない所でしょうか。気を抜くとまず命に関わるし、勿論お金にも工期にも関わるし。でもとても面白い、やりがいのある仕事だと思います。いわゆる3Kですが、誰もみんなの生活に関わっているライフラインとかを自分達が守っている、みたいな、そんな気持ちの持てる仕事。この感じ、面白さを今就職希望の高校生達に伝えてもなかなか伝わらないのが辛いのですが…

ご自分の長所、短所、周りから褒められた所、ダメ出しされる所はありますか？

優柔不断、気にしい、すぐ顔に出る…。良い所は無いです。優しいと言われることもあるけど、評価は人がするものと思うので、良い所は考えないようにしています。でも明るい、とも言われるのは強面とのギャップでしょうか…。奥さんからは「よく忘れる！」とダメ出しされます。(専務、字がキレイですよ！！)

基本穏やかな専務、感情の上下はある？？ 下がった時やストレスの解消法は？好物は先ですか後ですか？

顔に出るのはわかっているので、余計に気を付けてます。ストレスなどは昔は寝れば忘れる、と思っていましたが、最近はそうでもないもので、もしかしたら根に持つタイプかもです。お酒も飲まないの、ストレス解消法は特になのですが、でも好物は先に一口食べて、メにも食べる。はよ食べたいけど最後にも食べたい。

前社長の思い出はありますか？小さい頃怖かったですか？現市川社長は？

前社長は家でも怖かったです。平井で前社長を怖くない人はいないのでは、と思います(笑)今の社長も怖いですが…(まあ、社長は威厳がないと、なので、怖くないとそれはそれで問題かも、ですね(;^_^A)

もう4月ですが、今年の目標、抱負は？

さらに先、老後は何をしたいですか？

家族円満！(自分は家庭に不満は無いのですが…) 商売繁盛！あと、即断即決。(←専務、それ！！) 老後は旅行に行ったり釣りに行ったりゆっくりしたいなあ、と思います。

平井の中で気になる先輩・後輩はいますか？

平井の強みはなんですか？

誰というか…、みんなクセがあります！平井はとにかくクセが強い！！(専務もです👉👈) 平井の強みは、知識や経験など含めてみんなの能力が高い事だと思います。それに加えて、責任者にちゃんと権限が与えられているので、現場で判断・決断が早くでき、他社と比べてとにかくフットワークが軽い、動きが速い。かと言ってみんなその権限を悪用することなく、正しくフルに活用して現場を回している。それがすごいし、そこも平井のみんなの責任感の強さの現れだと思う。

これからの平井はどんな会社に！？

この今の監督達のスキルをいかに次世代ヤングに継承するか、これからの平井はそこが大きな課題です。まずは人を増やし、それに若返りも図らないと。若い子が入って来たいと思うような会社にと。その為にも色々なことを活用していくことも必要な、とも思います。

平井工業のみんなは何処？

北海道苫小牧の現場は今月から。千葉・茨城・山梨などの関東、甲信越から、大阪・兵庫県各地まで。これから大塩や山特、網干など近場も充実。ご安全に！！



事務所便り

決算のため、領収証をご提出ください！

3月分までの領収証は、4月20日までは事務所へご提出ください。出張の方も、忘れずに本社まで送付をお願いします。速やかな精算にご協力を！！



編集後記

美しい数字が増えるよ～に～♪ってか！？

この季節よく聞く「早生まれ・遅生まれ」ですが(ちなみに早生まれは1月1日～4月1日生まれのことです)本人にとっても親にとってもメリット・デメリットがあるそう。例えば ①学業成績の差(データによると

遅生まれの方が偏差値が2～3高い) ②スポーツでは早生まれの方が体格が有利 ③生涯賃金は定年退職を誕生日設定にしている会社が多い為、早生まれの方が長く働けるので有利 ④児童手当は最終受給月が一定なので、最大1年近く差が出る遅生まれが有利 ⑤保育園の締め切りが10月なので、早生まれは生まれてから探す必要がある…等々。な～んて事を、皆さん考えてたりするんですかね？ 身体が小さい方が有利なスポーツもあるし、女性だったら家庭の事情で退職するかもしれないし…思うようにいかないのが人生。だからこそ、楽しんだもの勝ち！ 寿命は1日1日減っていくかもしれませんが、目一杯毎日を悔いなく過ごして、得るものの方が増えていけば…なんて歌もありますよね。あ、でも若い人は、体力知力があるうちに死に物狂いで何かに打ち込んでください。努力した時間は無駄にはならないし、きっと、誇れる経験になりますよ～。